

МБОУ «Хиди-Хуторская СШ»

Цель анкетирования: выявление запросов, обучающихся и педагогов для формирования запросов от потенциальных наставляемых и выявление компетенций наставника для поиска соответствующих этим запросам наставников.

1. **Анкетирование для выявления запросов молодых специалистов по форме «учитель-учитель»**

2.

Заполнение анкет: наставников и молодых педагогов, входящих в программу наставничества. В анкетировании приняли участие: Элимханова Мата Сулеймановна, (наставник), Сусуркаева Раяна Хункурпашаевна(наставляемая).

По результатам проведенного анализа были сделаны следующие выводы. _____

Показатели ожидания	Молодой педагог(в %)	Наставник (в %)
эффективность программы наставничества	100%	100%
ожидаемый уровень комфорта в программе наставничества	100%	95%
полезность программы профессиональной и должностной адаптации	100%	95%
качество организационных мероприятий	100%	95%
качество передачи и хорошее овладение теоретическими знаниями	95%	95%
качество передачи и хорошее овладение практическими навыками	100%	95%
качество программы профессиональной адаптации	100%	100%
важность поддержки наставника	100%	100%
включенность в педагогический процесс	100%	95%
удовлетворенность от совместной работы	100%	100%

3. **Были получены ответы от наставляемых:**

на открытый вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:

- передачу практических навыков и части теоретических знаний для работы в техникуме, ликвидация профессиональных дефицитов – 0%;
- профессионального роста, участие в конкурсах, обладание опытом и знаниями – 50%;
- поддержка наставника, помощь и подсказка – 0%;
- результат – 0%;
- полное сотрудничество – %;
- появление новых идей, которые можно реализовать – 50%;
- коммуникабельность, активность и доступность – 0%.

на открытый вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:

- быть уверенным, что меня поддержат-50 %;

- эффективные практики, материал, знание, опыт – 50%;
- быстрое включение в курс дела – 0%;
- развитие – 0%;
- результат – 50 %;
- наставник – 0%.

4. От наставников были получены ответы:

на открытый вопрос **«Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:**

- результат, успешная адаптация молодого педагога – 50%;
- приобретение опыта наставничества, доверительное отношение – 0%
- сотрудничество с сообществом – 0%;
- различные формы взаимодействия – 50%;
- чтобы молодой педагог понял, что это его дело – 0%;
- реализации программы в соответствии с задачами – 0%;
- раскрыть смысл наставничества – 0 %;
- новые методы и приемы в работе – 0 %.

на открытый вопрос **«Что особенно ценно для Вас в программе?»:**

- партнерские отношения, взаимообмен опытом, энергией – 0 %;
- взаимодействие с молодым педагогом – 50%;
- понимание своей роли – 0%;
- методическая грамотность молодого педагога – 0%;
- новые подходы – 50%;
- развитие творческой активности – 0%;
- затрудняюсь ответить – 0 %.

Зам.дир. по УВР



Ахьядова Ж.М.